



# MONITOR LABORAL 2022

Un análisis de mercado laboral en Colombia la recuperación y el crecimiento del empleo formal en los diferentes sectores económicos del departamento, Aprendizajes y oportunidades

Noviembre de 2022

[www.supersubsidio.com](http://www.supersubsidio.com)

Superintendencia del Subsidio Familiar  
Carrera 69 No 25B-44 Pisos 3, 4 y 7  
**PBX** (57+1) 3487800 Bogotá – Colombia.  
Línea Gratuita Nacional: 018000910110 en Bogotá D.C:  
3487777. <http://www.ssf.gov.co>  
Correo electrónico: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co) 186.155.206.49

**Elaborado por**  
Superintendencia delegada para Estudios Especiales y la  
Evaluación de proyectos [estadistica@ssf.gov.co](mailto:estadistica@ssf.gov.co)  
**Superintendente delegado**  
Oscar Velasquez Caicedo  
**Equipo**  
Comité estadístico SSF

# TABLA DE CONTENIDO

## Introducción

Contexto internacional Pesimismo y ansiedad en un entorno volátil

Un mercado laboral que ve frenada su recuperación, en medio de las perspectivas económicas negativas

La formalidad laboral como protagonista del crecimiento  
Una mirada desde las Cajas de Compensación Familiar

## Introducción

El Sistema de Compensación Familiar, con cerca de 755 mil empresas afiliadas, casi 11 millones de afiliados como trabajadores dependientes, independientes y pensionados y más de 21 millones de afiliados totales, representa una fuente fundamental de información sobre el mercado laboral en nuestro país, que complementa los datos oficiales presentados por el DANE.

Con el objetivo de contribuir con un mayor y mejor conocimiento sobre el trabajo formal en Colombia, la Superintendencia del Subsidio Familiar y las Cajas de Compensación, han concebido esta iniciativa, llamado Monitor Laboral, para profundizar en la evolución reciente de la población ocupada formal desde diferentes miradas, incluyendo la sectorial y la geográfica, haciendo énfasis en su capacidad de resiliencia y crecimiento frente a los desafíos que trajo consigo la pandemia.

Esperamos que este sea un insumo valioso para entender la formalidad desde diferentes miradas, y contribuir con un conocimiento ampliado del mercado laboral colombiano.

## Contexto internacional: Pesimismo y ansiedad en un entorno volátil

El entorno internacional continúa siendo desafiante y retador. Diferentes condiciones han traído consigo un aumento significativo en los niveles de precios, obligando a las autoridades económicas a endurecer sus posturas monetarias, especialmente mediante el incremento en las tasas de interés, frenando los procesos de recuperación después de los impactos de la pandemia. Adicionalmente, factores como el conflicto entre Ucrania y Rusia, así como el despliegue de nuevas medidas de contención del Covid-19 en China y la crisis generalizada del sector inmobiliario, generan perspectivas negativas sobre el desempeño económico internacional.

La persistencia de la guerra en Rusia, en particular, continúan generando impactos negativos, no sólo en Europa, sino a nivel global, aumentando el costo de la energía y de materias primas utilizadas en los sectores agropecuarios, así como de todo el sector de alimentos en general.

Estas condiciones han llevado a un incremento notablemente elevado en los niveles de precios, lo cual ha motivado a los bancos centrales a desplegar medidas monetarias para detener el crecimiento en la inflación, aún a costa de una menor dinámica económica y un aumento en los niveles de desempleo. Esta respuesta agresiva de las autoridades económicas ha significado un aumento del costo del dinero y un endurecimiento de las condiciones financieras y el acceso al crédito, fortaleciendo además el valor del dólar en detrimento de la mayoría de las demás monedas, las cuales se han devaluado sustancialmente.

Estas situaciones han generado una disminución en las proyecciones de crecimiento de la economía mundial, la cual sería del 2,8% para este año y del 2% para el próximo, muy inferiores al crecimiento del 5,1% que se experimentó en 2021.

Durante el próximo año, se espera que sectores como los servicios públicos, la agricultura y los servicios profesionales y financieros impulsen el crecimiento, mientras que el comercio, el transporte, el alojamiento y el entretenimiento se resientan y tengan un comportamiento menos dinámico, experimentando contracciones en algunos casos.

Además, esta ralentización de la economía colombiana tendrá repercusiones sobre el mercado laboral, esperándose un incremento ligero de la desocupación, con una tasa de desempleo que superaría el 12% durante el próximo año.

Tras la fase de desaceleración que se vivirá durante el 2023, se prevé que el crecimiento económico del país se mantenga por debajo del 3% durante los próximos años, lo cual representaría una dinámica económica inferior al crecimiento potencial de la economía, así como por debajo de los crecimientos observados antes del comienzo de la pandemia.

En relación con el nivel de precios y la fase inflacionaria que se está experimentando a nivel internacional y local, El DANE reportó que el índice de precios al consumidor presentó una variación intermensual de 0,72% durante el mes de octubre, alcanzando un total del 10,86% para el año corrido y del 12,22% como variación anual. En este contexto, se espera que el IPC cierre el año alrededor del 12,6%, lo que representaría un punto máximo en el ciclo actual, a partir del cual comenzaría un proceso de lenta disminución en la inflación, llegando al 7,5% para el cierre del punto año, lo que representa una disminución importante frente a los niveles actuales, pero muy por encima de las metas establecidas por el Banco de la República.

Esta tendencia a la reducción en la inflación estaría motivada, especialmente, por una desaceleración sustancial en el precio de los alimentos, la cual estaría contrarrestado por una inflación básica elevada como resultado del efecto del aumento en el salario mínimo y los demás conceptos que se indexan en torno a estos incrementos.

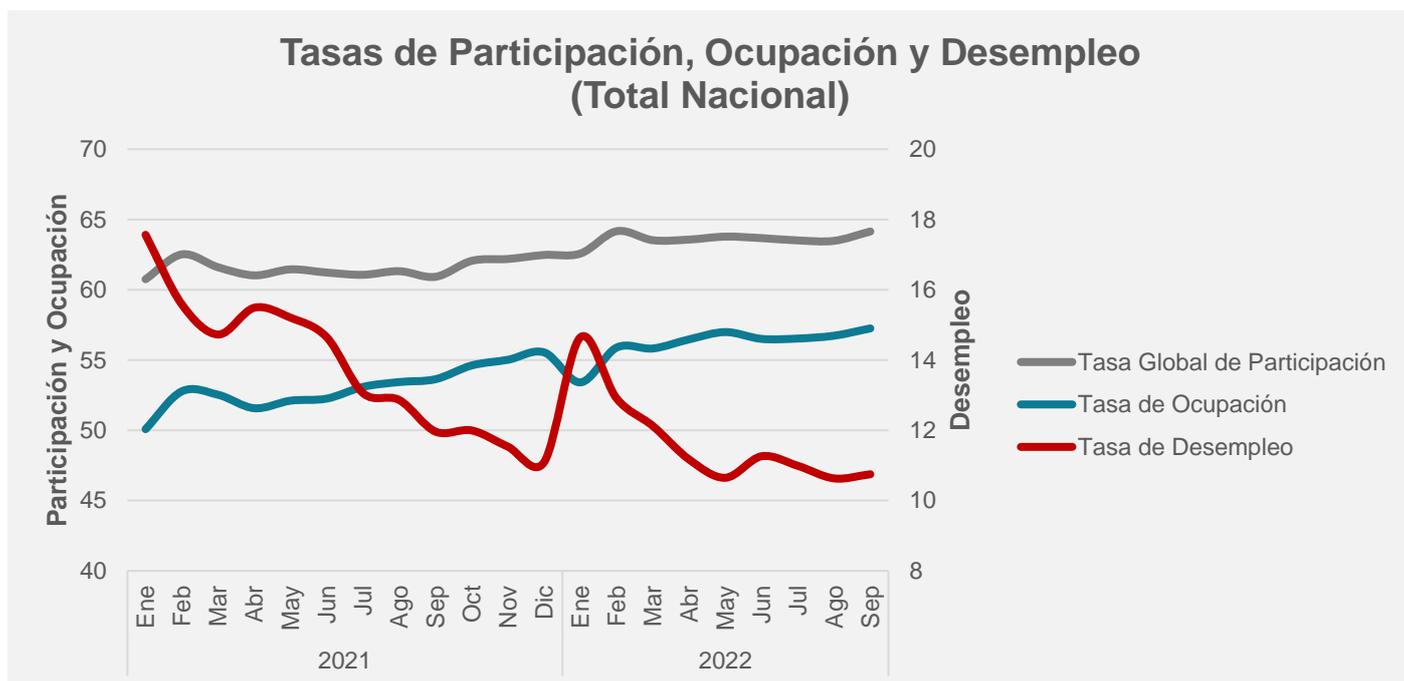
En este contexto, La Junta Directiva del Banco de la República ha incrementado progresivamente su tasa de política monetaria, ubicándose actualmente en 11% y se espera que continúe aumentando hasta alcanzar 12,5% a mediados del próximo año, tras lo cual se iniciaría una fase de moderación de la postura monetaria contractiva, llevando la tasa a niveles cercanos al 10%

El alza de la inflación conducirá irremediablemente a aumentos en el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV) del país, sobre todo porque en los últimos meses el incremento del costo de vida de los colombianos superó el aumento que recibió el SMMLV para 2022.

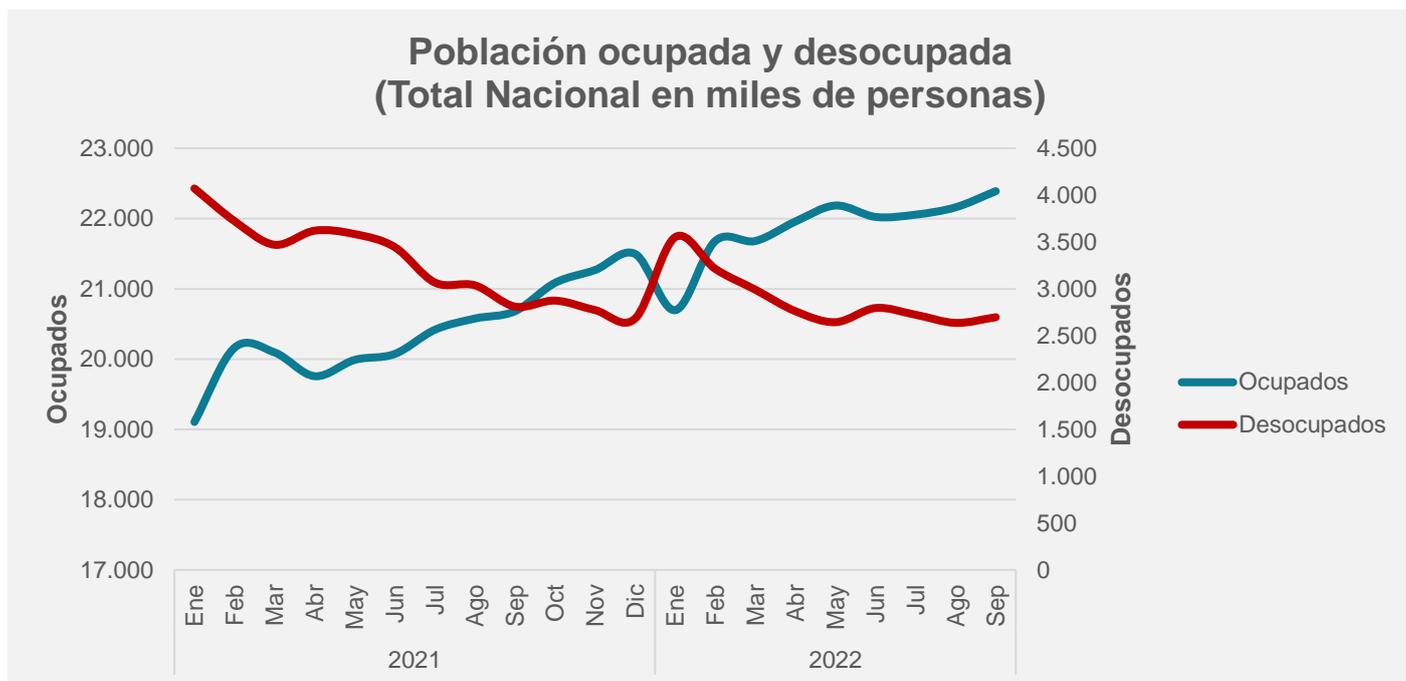
Finalmente, en relación con la tasa de cambio, en un contexto de amplia volatilidad y caracterizado por la aversión al riesgo, las monedas de los mercados emergentes han evidenciado una marcada devaluación, incluyendo el peso colombiano, el cual ha tenido un marcado sesgo alcista. Se espera que el peso cierre el año en un promedio de \$ 4.825 y que el próximo año termine en \$ 4.930.

## Un mercado laboral que ve frenada su recuperación, en medio de las perspectivas económicas negativas

La tasa de desempleo nacional se ubicó en 10,7% en el mes de septiembre, lo cual implica un incremento de 0,4 puntos porcentuales en relación con agosto desde la mirada de la serie desestacionalizada. Este resultado significó una reducción en el desempleo de 1,2 pp frente al nivel del mismo mes del año pasado, cuando el desempleo alcanzaba 12%. Sin embargo, septiembre significó un cambio en la tendencia, tras haber experimentado varios meses de recuperación importante en el empleo, pues implicó un deterioro en la capacidad de la economía para generar nuevos empleos.



Tanto a nivel urbano como nacional, las tasas de ocupación experimentaron crecimientos, pero fueron insuficientes para absorber la presión sobre el mercado laboral, con una tasa de participación que se incrementó hasta 64,4%, alcanzando su nivel más alto desde finales del año 2019. Esto obedeció a una creciente demanda de empleo por parte de personas que previamente se encontraban inactivas, lo cual se explica por las crecientes dificultades de los hogares en un entorno de alta inflación, particularmente de los alimentos, lo cual ha obligado a muchas personas a buscar empleo para complementar los ingresos del hogar. De esta manera, se ha incrementado notablemente la oferta de trabajo sin existir la capacidad para ser absorbida desde la demanda por parte de las empresas. Igualmente, y como consecuencia de este deterioro en las condiciones económicas de los hogares, las horas de trabajo por parte de la población ocupada también experimentaron un crecimiento importante.



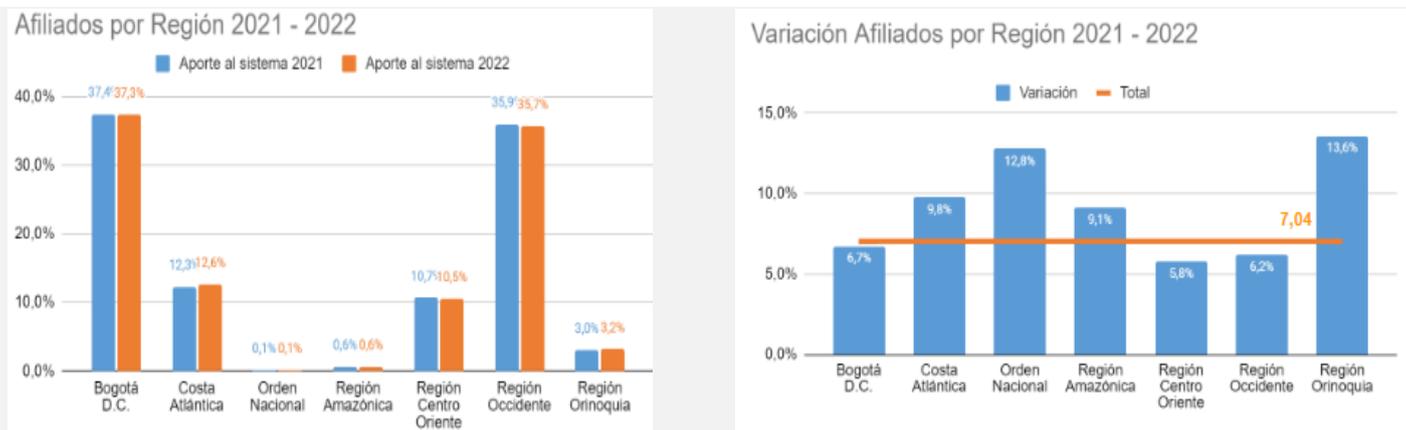
Los sectores que más han impulsado el crecimiento en la ocupación son el comercio y alojamiento y los servicios de comidas, si bien los crecimientos en la ocupación son generalizados en casi todos los sectores. Únicamente los sectores de suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos tuvieron contribuciones negativas a la ocupación.

	2022	2021	Variación
<b>Ocupados Total Nacional</b>	<b>22.389</b>	<b>20.681</b>	<b>1.708</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.250	2.976	273
Suministro de Electricidad Gas y Agua	608	639	- 30
Industrias manufactureras	2.427	2.199	228
Construcción	1.488	1.472	16
Comercio y reparación de vehículos	4.030	3.696	334
Alojamiento y servicios de comida	1.650	1.316	333
Transporte y almacenamiento	1.669	1.582	87
Información y comunicaciones	366	361	5
Actividades financieras y de seguros	464	471	- 7
Actividades inmobiliarias	241	160	81
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.740	1.708	32
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.618	2.519	99
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	1.830	1.581	249

Tomando en cuenta la evolución reciente en el mercado laboral, se espera que la tasa de desempleo cierre el año en torno al 11,4%. Igualmente, se proyecta que las difíciles condiciones macroeconómicas signifiquen un deterioro en el mercado laboral durante el próximo año.

# La formalidad laboral como protagonista del crecimiento: Una mirada desde las Cajas de Compensación Familiar

## Afiliados por región



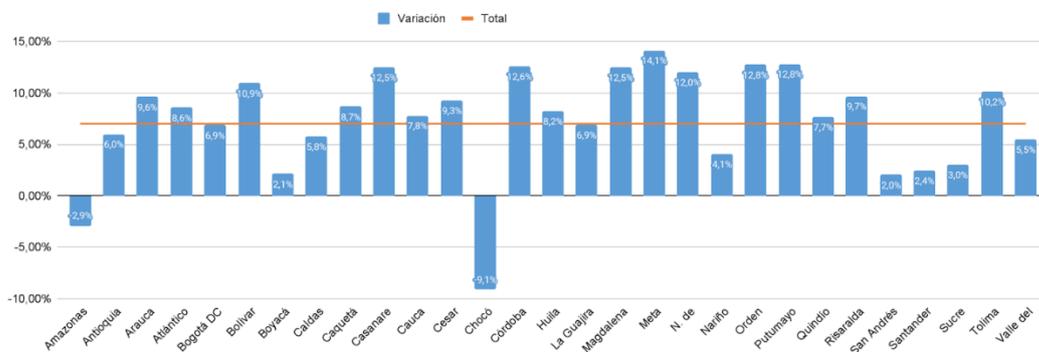
Fuente: SSF, junio de 2022.

La región Orinoquia y Orden Nacional presentaron el mayor porcentaje de crecimiento de sus afiliados, superando la media del país (7,04%), aunque representan únicamente el 3,2% y 0,1% de los afiliados a nivel nacional respectivamente. Las dos regiones con mayor representación en número de afiliados son Bogotá y Occidente, en conjunto tienen el 73% de los afiliados del país, estas regiones crecieron por debajo de la media nacional.

Se podría concluir que la Costa atlántica tuvo un impacto significativo sobre el comportamiento promedio nacional, siendo una región que creció 2,76 puntos porcentuales por encima de la media y que representa el 12,6% de los afiliados del país.

## Afiliados por Departamento

Afiliados por Departamento 2021 - 2022

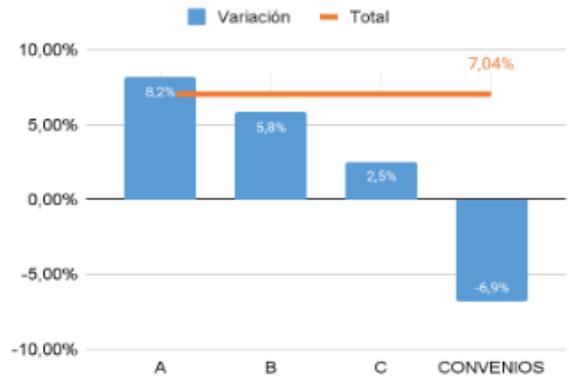
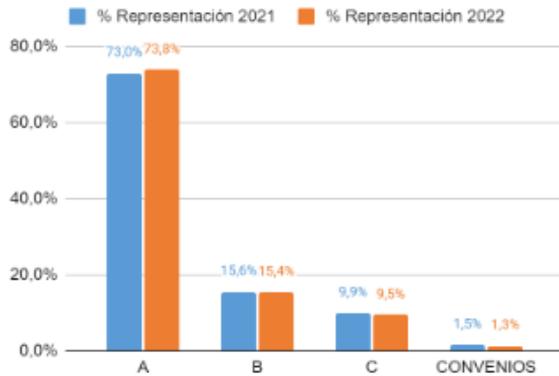


Los departamentos que crecieron por encima del promedio nacional fueron: Arauca, Atlántico, Bolívar, Caquetá, Casanare, Cauca, Cesar, Córdoba, Huila, Magdalena, Meta, N. de Santander, Orden Nacional, Putumayo, Quindío, Risaralda y Tolima.

## Monitor Laboral a III trimestre de 2022

Estos departamentos representan el 25% de los afiliados en el sistema. Los tres departamentos con el mayor porcentaje de participación a nivel nacional (Bogotá, Antioquia y Valle del Cauca), correspondientes a un 64% de afiliados, tuvieron un crecimiento inferior al 7%.

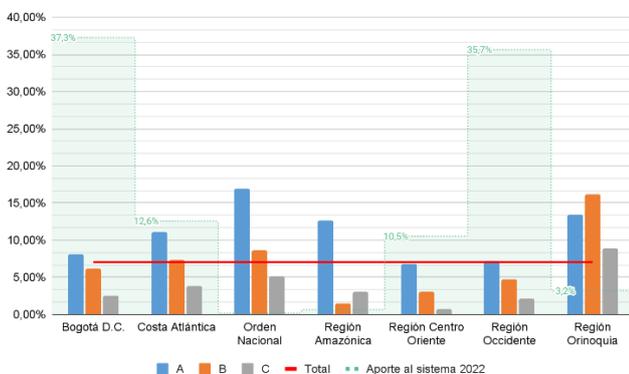
### Afiliados por categorías



El crecimiento promedio del sistema fue del 7,04%. Se observa una variación mayor en la categoría A, la cual tuvo un 8,2% de afiliados adicionales con respecto al año 2021. Así mismo, es la categoría con mayor participación en el sistema, representando un 73,8% frente al total en el año 2022, el cual fue superior en 0,8 puntos porcentuales frente al 2021.

En las categorías B y C también se observan crecimientos con respecto al año anterior, estando por debajo de la media nacional. La categoría Convenios fue la única con decrecimiento en participación, disminuyendo en un 6,9% la cantidad de afiliados.

Categorías por Región 2021 - 2022



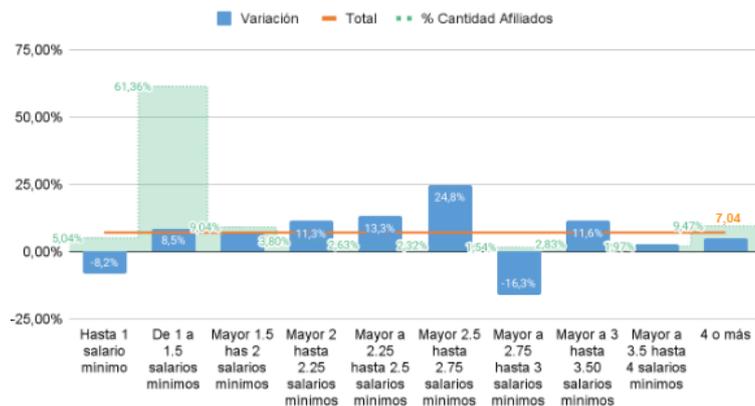
La región Orinoquía fue la única que presentó un crecimiento superior a la media nacional en la cantidad de afiliados categoría A, B y C con respecto al año anterior.

Adicional a la Orinoquia, las regiones con mayor crecimiento en afiliados categoría A, son Orden Nacional y Región Amazónica. Estas tres regiones representan a un 3,9% de los afiliados.

Dentro de las 4 regiones con mayor participación de afiliados a nivel nacional (Bogotá, Occidente, Atlántica y Centro Oriente), la Costa Atlántica fue la que mayor crecimiento tuvo de afiliados categoría A con respecto al año anterior, teniendo una diferencia de 5,6 puntos porcentuales con respecto a la media nacional.

Las otras tuvieron en general un crecimiento similar o por debajo del promedio.

## Ingresos de los afiliados



El rango de ingresos más representativo en el sistema es de 1 a 1,5 SMMLV, el cual representa al 61,4% de los afiliados. Este rango tuvo un comportamiento de crecimiento superior al promedio nacional.

Los otros rangos que también tuvieron crecimientos superiores a la media fueron:

- Mayor que 2 SMMLV y hasta 2,75 SMMLV.
- Mayor que 3 SMMLV y hasta 3,5 SMMLV.

Los rangos de ingresos que tuvieron una disminución en cantidad de afiliados con respecto al año anterior son:

- Hasta 1 SMMLV (desplazamiento a ingresos superiores a 1 SMMLV).
- Mayor que 2,75 SMMLV y hasta 3 SMMLV (pudo existir un desplazamiento hacia el rango de 2,5 a 2,75 SMMLV).

Estas tres regiones representan a un 3,9% de los afiliados.

Región	Participación de la región al sistema	Nivel de Ingreso									
		Hasta 1 salario mínimo	De 1 a 1,5 salarios mínimos	Mayor 1,5 has 2 salarios mínimos	Mayor 2 hasta 2,25 salarios mínimos	Mayor a 2,25 hasta 2,5 salarios mínimos	Mayor 2,5 hasta 2,75 salarios mínimos	Mayor a 2,75 hasta 3 salarios mínimos	Mayor a 3 hasta 3,5 salarios mínimos	Mayor a 3,5 hasta 4 salarios mínimos	4 o más
Bogotá D.C.	37,39%	-5,76%	8,09%	3,69%	12,22%	2,37%	46,44%	-19,20%	13,79%	3,96%	5,30%
Costa Atlántica	12,25%	-3,21%	12,30%	8,96%	11,04%	29,45%	12,51%	-13,90%	13,53%	-1,09%	4,85%
Orden Nacional	0,14%	-5,72%	15,26%	40,57%	9,88%	-7,26%	8,08%	27,91%	6,56%	21,88%	5,56%
Región Amazónica	0,63%	-28,35%	12,80%	20,53%	-4,55%	49,86%	-11,50%	-17,09%	3,90%	-8,91%	3,84%
Región Centro Oriente	10,66%	13,76%	4,60%	6,28%	6,06%	13,46%	11,11%	-15,88%	8,85%	5,94%	2,81%
Región Occidente	35,93%	-36,99%	8,49%	7,80%	11,85%	14,21%	13,39%	-11,93%	8,63%	1,40%	4,75%
Región Orinoquía	3,00%	18,06%	12,64%	9,23%	15,22%	41,69%	68,01%	-34,04%	18,64%	7,96%	11,11%
<b>Participación total</b>	<b>100,00%</b>	<b>5,87%</b>	<b>60,51%</b>	<b>9,09%</b>	<b>3,66%</b>	<b>2,49%</b>	<b>1,99%</b>	<b>1,97%</b>	<b>2,72%</b>	<b>2,06%</b>	<b>9,65%</b>

El rango donde se encuentra la mayoría de la población de afiliados (de 1 a 1,5 SMMLV) tuvo crecimiento por encima de la media nacional en la mayoría de las regiones, exceptuando la región Centro Oriente que representa al 10,66% de los afiliados.

El mayor decrecimiento en la participación de afiliados dentro del rango de ingresos hasta 1 SMMLV se encuentra en las regiones Amazónicas y Occidente.

La región Orinoquía presentó el mayor decrecimiento de cantidad de afiliados que tienen ingresos mayores a 2,75 y hasta 3 SMMLV. Por el contrario, se observa en esta misma región el mayor crecimiento dentro del rango de 2,5 a 2,75

## Monitor Laboral a III trimestre de 2022

SMMLV. Los rangos de 2 a 2,75 SMMLV fueron los que tuvieron mayor crecimiento, las regiones que más impulsaron este comportamiento en estos rangos son Bogotá, Costa Atlántica, Amazónica y Orinoquía.