

**PLAN DE ACCIÓN 2016**
**OBJETIVO GENERAL DEPENDENCIA:** Evaluar el desempeño del Sistema Integral de Gestión (SIG), la aplicación de controles y verificar la efectividad del Sistema de Control Interno, mediante el seguimiento, medición y análisis de la gestión y resultados conducentes a la implementación de acciones de mejora continua.

Objetivo Sectorial	Objetivo Institucional	Objetivos Específicos de Dependencia	Proyecto o Área Temática	Actividad	Indicador de la Actividad	Ponderación Indicador (Peso porcentual que tiene cada indicador por cada actividad en cada objetivo específico)	Clase y Tipo de Indicador		Meta Anual	Cantidades o productos programados por Trimestre				Recursos presupuestales por Actividad y/o indicador por Trimestre				Responsables	
							Cuantitativo (Absoluto o Cobertura a Demanda)	Proceso (Componente Simple o Secuencial Simple)		I	II	III	IV	I	II	III	IV		
OFICINA DE CONTROL INTERNO	Tener un mercado laboral incluyente, que proteja a toda la población ocupada de los riesgos derivados de la realización de sus labores y que le permita fortalecer y modernizar la estructura de la Entidad hacia el mejoramiento del desempeño organizacional para responder de forma efectiva y eficiente a las demandas de la dependencia.	Evaluar el desempeño del Sistema de Gestión Integral, la aplicación de controles y verificar la efectividad del Sistema de Control Interno, mediante el seguimiento, medición y análisis de la gestión y resultados conducentes a la implementación de acciones de mejora continua.	Eficiencia Administrativa	Realizar en forma selectiva seguimiento al cumplimiento de los objetos de los contratos pos-contractual).	Total Contratos del bimestre evaluados oportunamente / Total muestra bimestral de los contratos (70% de los contratos)	100%	Cobertura a Demanda		100%	100%	100%	100%					Jefe de dependencia y Profesional asignado		
				Consolidar la información necesaria para la elaboración de los informes solicitados por los entes externos e internos, de acuerdo a las normas establecidas.	Total de Informes elaborados/Total de Informes programados.	100%	Cobertura a Demanda		100%	100%	100%	100%							Jefe de dependencia y Profesional asignado
				Realizar seguimiento al Sistema de Gestión de Calidad y MECI, (auditorías, planes de mejoramiento de las auditorías, acciones preventivas, acciones correctivas y productos no conformes). En el aplicativo de la herramienta ISOLUCIÓN.	Total seguimientos realizados/Total de seguimientos Programados.	100%	Absoluto		100%	100%	100%	100%							Jefe de dependencia y Profesional asignado
				Realizar Auditorías Internas al Sistema de Gestión Calidad y MECI y Arqueos de Caja Menor asignada a la SSF. De acuerdo con el Plan de trabajo de la Oficina de C. I. aprobado para la vigencia 2015.	Total Auditorías realizadas/Total Auditorías Programadas	100%	Absoluto	27	8	8	7	4							Jefe de dependencia y Profesional asignado

**PLAN DE ACCIÓN 2016**
**OBJETIVO GENERAL DEPENDENCIA:** Evaluar el desempeño del Sistema Integral de Gestión (SIG), la aplicación de controles y verificar la efectividad del Sistema de Control Interno, mediante el seguimiento, medición y análisis de la gestión y resultados conducentes a la implementación de acciones de mejora continua.

Objetivo Sectorial	Objetivo Institucional	Objetivos Específicos de Dependencia	Proyecto o Área Temática	Actividad	Indicador de la Actividad	Ponderación Indicador (Peso porcentual que tiene cada indicador por cada actividad en cada objetivo específico)	Clase y Tipo de Indicador		Meta Anual	Cantidades o productos programados por Trimestre				Recursos presupuestales por Actividad y/o indicador por Trimestre				Responsables	
							Cuantitativo (Absoluto o Cobertura a Demanda)	Proceso (Componente Simple o Secuencial Simple)		I	II	III	IV	I	II	III	IV		
...unos niveles de vida dignos	...a las demandas y obligaciones de la Entidad.	...conocentes a la implementación de acciones de mejora continua.		Realizar la valoración y Evaluar la política de administración del Riesgo Institucional y verificar que los Indicadores Institucionales estén diseñados de acuerdo con la guía de Indicadores adoptada por la SSF.	Total Informes realizados/ Total Informes programados.	100%	Absoluto		8	2	2	2	2					Jefe de dependencia y Profesional asignado	
				Realizar el Seguimiento a la ejecución de los Planes de Acción de la SSF., en forma selectiva.	Total Planes de Acción verificados / Total muestra de los Planes de Acción (60% PA)	100%	Cobertura a demanda		100%	100%	100%	100%	100%						Jefe de dependencia y Profesional asignado
				Realizar seguimiento a los Planes de Mejoramiento individual, donde se reporta a la Coordinación del Grupo de Gestión de Talento Humano.	Total Informes realizados /Total Informes Programados	100%	Absoluto		2	1		1							

 Vo.Bo.  
 JOSE WILLIAM CASALLAS FANDIÑO  
 JEFE OFICINA DE CONTROL INTERNO