



SuperSubsidio

Vigilamos tu caja de compensación

Informe de Gestión

Enero 1o.-Octubre 31 de 2019



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Fortalecimiento Técnico





2019

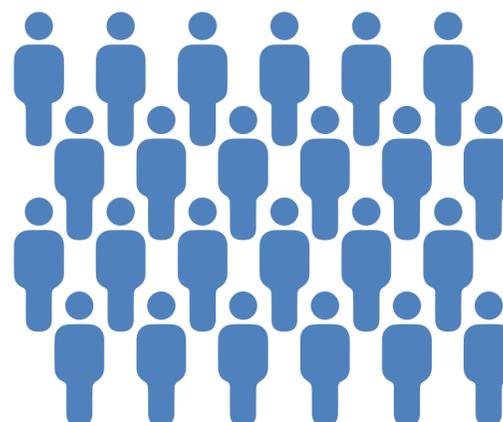


43 visitas

2019



11 visitas especiales



Resultado: Plan anual de visitas basado en la GESTIÓN del RIESGO de CCF y seguimiento a proyectos de inversión.

1

2018: 18 visitas

2019: 43 visitas

2019: 11 visitas especiales

2

2019 COMFACOR:

- Designación de director administrativo con capacidades técnicas.
- Traslado exitoso de aproximadamente 538.000 afiliados.
- Se obtuvo un ahorro cercano a los 15,000 millones de pesos.
- Trabajo continuo y articulado con la Superintendencia Nacional de Salud.

2019 COMCAJA:

- Designación de director administrativo con capacidades técnicas.
- Comportamiento del III trimestre 2019 con respecto al mismo periodo del 2018:
 - Aumento de ingresos de 212,7 %
 - Disminución de gastos del 2,5%
 - Resultados del ejercicio: aumento aprox. 377 millones de pesos.
 - Aumento de cobertura de 4,45%

2019 COMFAMILIAR CARTAGENA:

- Elaboración del plan de mejoramiento de la medida cautelar con el fin de establecer acciones encaminadas a superar las causales que dieron origen a la intervención administrativa.
- Plan de choque inicial para la contención de gastos administrativos que se verán reflejados en un ahorro anual de aprox. 700 millones de pesos.
- Definición e implementación de estrategias para aumentar las coberturas de los servicios sociales y la focalización para las categorías A y B.
- Trabajo continuo y articulado con la Superintendencia Nacional de Salud.

Resultado: Aplicación de criterios técnicos y objetivos para la adopción de decisiones en relación con medidas de intervención.



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

3

Fortalecimiento del control posterior de los proyectos de inversión de acuerdo con la Corte Constitucional (Sentencia C-429 de 2019).

Estudios especiales de impacto:
Estudio sobre las 9 cajas de compensación familiar (CCF) que tienen habilitada la prestación del servicio de salud mediante la provisión de servicios de aseguramiento en el régimen subsidiado del Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) .

Reactivación del Comité Técnico Contable del Subsidio Familiar.

Fortalecimiento de la vinculación de nuevos afiliados a las cajas de compensación familiar a través de canales electrónicos. Circular Externa 001 de 2019

Definición de espacios orientados al desarrollo de las capacidades técnicas y de gestión de los entes vigilados (43 CCF):

- *Seminario* “XI Encuentro de Atención e interacción con el ciudadano”.
- *Seminario* “La importancia de la evaluación del impacto social en el sistema del subsidio familiar”.
- *Seminario* “Responsabilidades de los consejeros directivos de las CCF”.
- *Mesas técnicas de trabajo en temas como:* Fondo de Ley FOSFEC, Fondo de Vivienda de Interés Social FOVIS, ICBF (Atención Integral a la Niñez), Superintendencia Nacional de Salud (programas de Salud en las CCF) y Consejo Técnico Contaduría Pública.
- Mesas de socialización jurídica.
- Chat Facebook Live de la Oficina Protección del Usuario para acceder al subsidio por custodia y requisitos.
- Foros virtuales: afiliación de extranjeros; responsabilidad administrativa de los directores de las CCF.

Resultado: Toma de decisiones técnicas orientadas al fortalecimiento del modelo de inspección, vigilancia y control bajo principios de transparencia y valor de lo público.



SuperSubsidio

Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Gestión Estadística del Subsidio Familiar



Reactivación del Comité Técnico Estadístico con las cajas de compensación, agremiaciones, DANE, DNP y Ministerio.



Certificación de calidad en la Norma NTC P 1000:2017 por parte del DANE al proceso “*Gestión Estadística General del Sistema de Subsidio Familiar*” (certificación que será entregada a la entidad en Diciembre de 2019).



Socialización ante las cajas de compensación de las estructuras estadísticas implementadas por la circular externa 0007 de 2019, donde se incorporan las variables de caracterización poblacional

Plan de publicaciones estadísticas a través de la página web de la Supersubsidio:

- 13 Infografías temáticas.
- 2 Boletines estadísticos trimestrales.
- Cuadros estadísticos mensuales.
- Actualización Datos Abiertos, e Insumo indicadores PND.
- Suministro de información estadística del Sistema de Subsidio Familiar al Taller Construyendo País Presidencia de la República.

Resultado: calidad de la información estadística para estudio y evaluación del Sistema del Subsidio Familiar en el país y en el marco del modelo de inspección, vigilancia y control de la Superintendencia.



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Gestión y Operación de la Superintendencia



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Desarrollo y puesta en operación de una Aplicación móvil (**app**) “SUPERSUBSIDIO” en la que los usuarios puedan encontrar, entre otros, información de infraestructura y de los servicios de turismo y recreación de las 43 Cajas de Compensación Familiar -CCF.

Fortalecimiento del proceso de afiliación a través de las TIC, verificación de aportes, empleadores morosos e inexactos, con el fin de agilizar afiliaciones a través de un canal electrónico, especialmente dirigido a trabajadores independientes, pensionados, así como a las empresas y todo empleador.

Cumplimiento de la política de austeridad del gasto.

Unificación de las sedes: ahorro presupuestal de \$1.000 millones, permitió la reasignación presupuestal para la adquisición de bienes y servicios y al plan de bienestar, capacitación e incentivos.

Programación Presupuestal 2019-2022 orientada al fortalecimiento de la capacidad institucional, los sistemas de información, la gestión del talento humano, la gestión documental, los mecanismos de protección al usuario y gestión del conocimiento para el modelo de inspección, vigilancia y control sobre el Subsidio Familiar.

(calidad, ambiental, seguridad y salud en el trabajo, pensamiento basado en riesgos y auditoría interna).

Se contrató estudio para la actualización del manual de funciones y competencias que responda a las necesidades institucionales y requerimientos de Función Pública.

Construcción participativa del Plan Estratégico 2019-2022

Gestiones para el otorgamiento de la personería jurídica.

Consolidación de las normas del Subsidio Familiar.

Desarrollo y puesta en marcha de la Intranet de la Superintendencia.

Actualización del portal corporativo www.ssf.gov.co

Resultado: mejora de la capacidad institucional y fortalecimiento de la planeación, operación y evaluación.



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Cooperación Interinstitucional

Cooperación Interinstitucional



→ Actividades para monitorear los programas de salud de las CCF habilitadas para la prestación de servicios de salud.



→ Actividades consideradas como buena práctica en la realización de auditorías a través de riesgos. Convenio para capacitación técnica.



→ Definición de los roles y responsabilidades de los actores del FOSFEC y labores de intercambio de información con fines de investigación.



→ Convenio interadministrativo de intercambio de información relevante para la gestión de las dos entidades.



→ Acceso a la base de datos y corroborar información que reportan las CCF a nivel de microdato.



→ Verificación del Régimen de Inhabilidades e incompatibilidades



→ - Charlas en Riesgos de Corrupción para CCF
- Activación del Grupo C4



→ Participación en los Subcomités Departamentales de Gestión y Desempeño del Sector Trabajo. (Resolución 420 de 2019)



→ Presupuesto de Funcionamiento y de Inversión 2019 -2022



→ Cumplimiento de los lineamientos de Gobierno Digital





SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Reconocimientos



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Índice de Desempeño Institucional

El Departamento Administrativo de la Función Pública realizó la Evaluación del Avance Institucional de las Entidades públicas del país - FURAG* 2018



Segundo puesto entre las entidades del sector trabajo.

Tercer puesto entre las 10 superintendencias del país.

*FURAG: Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión

Esta medición se centra en: talento humano; direccionamiento estratégico y planeación; gestión para resultados con valores; evaluación de resultados; información y comunicación; gestión de conocimiento y control interno.

Mayor información : Oficina Asesora de Planeación consultar el link:

<http://www.funcionpublica.gov.co/web/mipg/resultados-2018>

Reconocimiento de la Función Pública por los buenos resultados obtenidos en el Subindicador de diálogo en la medición del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), realizado en el Día Nacional de la Rendición de Cuentas del DAFP.

Recertificación de calidad otorgada por la firma certificadora Bureau Veritas BVQI por la conformidad del Sistema de Gestión de la Supersubsidio frente a la NTC ISO 9001:2015.

Reconocimiento por parte de la Consejería Presidencial para la Innovación y la Transformación Digital, respecto al registro y entrega de los planes de integración del Portal Único del Estado Colombiano.

Resultado: posicionamiento de la Superintendencia y reconocimiento de su misión y operación en pro de salvaguardar el Sistema del Subsidio Familiar.



SuperSubsidio
Vigilamos tu caja de compensación



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Hacia dónde vamos...

1. Optimizar la inspección, vigilancia y control, a través de la identificación y aplicación de buenas prácticas y acciones de mejora del modelo de IVC, con el propósito de incrementar los niveles de confianza y aumentar el reconocimiento a nivel nacional como garante y protector de los derechos ciudadanos en torno al Sistema del Subsidio Familiar.
2. Mejorar la capacidad institucional de la Superintendencia del Subsidio Familiar, mediante la optimización de procesos, el empoderamiento del talento humano, la articulación interna y las tecnologías de la información y las comunicaciones, con el fin de contar con una gestión sostenible, efectiva, ética y transparente.
4. Diseñar e implementar la gestión del conocimiento y la innovación, mediante la identificación de conocimientos tácitos y explícitos de la entidad, y en la relación con los distintos grupos de valor, con el fin de lograr una gestión orientada hacia la generación de valor público.
5. Contribuir con una mayor utilización del subsidio familiar, mediante mecanismos de promoción, interacción y socialización a los distintos grupos de valor, para mejorar la apropiación y la participación ciudadana.
6. Actualizar las competencias de la entidad acorde con la evolución del Sistema del Subsidio Familiar y gestionar la obtención de la personería jurídica.